



SE – 457

II Semester B.Com. Examination, June/July 2026
(SEP 2025 – 26) (Freshers)
COMMERCE
COM 2.3 : Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instruction : Answer should be written either in **English** or in **Kannada only**.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer **any 7** sub-questions. **Each** sub-question carries **2** marks.

(7×2=14)

ಯಾವುದಾದರೂ 7 ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) Mention any 2 functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

c) What do you mean by Job Analysis ?

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥವೇನು ?

d) List out any 2 differences between job description and job specification.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶಿಷ್ಟ ವಿವರಣೆಯ ನಡುವಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

e) Define recruitment.

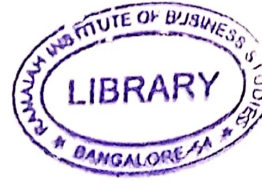
ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

f) What is talent management ?

ಪ್ರತಿಭೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.





g) Give the meaning of on the job training.

ಕೆಲಸದ ತರಬೇತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

h) Mention 2 qualities of HR Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಎರಡು ಗುಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

i) How do you define work life balance ?

ಕೆಲಸದ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ಹೇಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತೀರಿ ?

j) What is employee welfare ?

ನೌಕರರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ (ಕಲ್ಯಾಣ) ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any 3** questions. **Each** question carries **8** marks.

(3×8=24)

ಯಾವುದಾದರೂ **3** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **8** ಅಂಕಗಳು.

2. Describe the importance of HRM in modern organisation.

ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ (ಸಂಘಟನೆ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the techniques used for supply forecasting in HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಪೂರೈಕೆ ಮುನ್ಸೂಚನೆಗೆ ಬಳಸುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the challenges faced in modern recruitment.

ಆಧುನಿಕ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಾಗುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Discuss the challenges in Gig economy.

ಗಿಗ್ (Gig) ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

6. Elaborate the concepts of employee analytics.

ಉದ್ಯೋಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any 3** questions. **Each** question carries **14** marks.

(3×14=42)

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 14 ಅಂಕಗಳು.

7. Describe the purpose and components of human resources policies in an organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಗಳ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain in detail the modern trends in work force planning with reference to AI.

AI ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಯಪಡೆ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಆಧುನಿಕ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Discuss the factors affecting recruitment and their impact on organisation.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಅವುಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

10. Discuss the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

11. What is employee welfare ? Explain in detail the measures to be taken for employee welfare in an organisation.

ನೌಕರರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ (ಕಲ್ಯಾಣ) ಎಂದರೇನು ? ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಂದ